

Katowice, dn.17.09.2010

**Porozumienie**  
**zawarte pomiędzy Zarządem Kompanii Węglowej S.A. a Organizacjami Związków**  
**Zawodowych w trybie art. 9 KP**

1. Zmieniające się uwarunkowania ekonomiczne i zewnętrzne powodują aktualnie brak możliwości opracowania "Strategii rozwoju i funkcjonowania Kompanii Węglowej S.A. w latach 2010 - 2015 z perspektywą do roku 2020".

Zarząd oświadcza, że "Strategia rozwoju i funkcjonowania Kompanii Węglowej S.A. w latach 2007 - 2015" z listopada 2007 roku jest dokumentem nadal obowiązującym.

Jednocześnie istotne działania restrukturyzacyjne wynikające z w/w strategii podlegać będą trybowi konsultacji i opiniowania przez zakładowe organizacje związkowe. Strony ustalają, że czas konsultacji i opiniowania trwał będzie nie więcej niż 30 dni kalendarzowych, oraz że dotyczył będzie poszczególnych jednostek organizacyjnych Kompanii Węglowej S.A. z wyłączeniem przekształceń wewnątrz tych jednostek.

2. Zarząd KW S.A. stwierdza, że planowane wniesienie KWK "Bolesław Śmiały" do spółki celowej KWK "Bolesław Śmiały" Sp. z o.o., której 100% udziałowcem będzie KW S.A. nastąpi przy gwarancji stosowania zasad i wysokości wynagradzania nie gorszych niż wynikające z obowiązującego porozumienia płacowego KW S.A. z dnia 20.12.2004 r. oraz gwarancji zatrudnienia dla wszystkich pracowników KWK "Bolesław Śmiały" przekazanych do KWK "Bolesław Śmiały" Sp. z o.o. w okresie do 2015 r.

Zarząd KW S.A. oświadcza, że dalsze przekształcenie zmierzające do wniesienia KWK "Bolesław - Śmiały" Sp. z o.o. do struktury Grupy Kapitałowej "Tauron" Polska Energia S.A. nastąpi po podpisaniu umowy społecznej pomiędzy organizacjami związkowymi KWK "Bolesław Śmiały" Sp. z o.o., a Zarządem "Tauron" S.A. Umowa społeczna zawierać będzie gwarancje zasad wynagradzania i zatrudnienia nie gorsze niż określone w niniejszym punkcie.

3. 1. Zarząd gwarantuje zatrudnienie do 2015 roku wszystkim pracownikom zatrudnionym na czas nieokreślony, za wyjątkiem pracowników administracji. Gwarancja ta nie dotyczy pracowników nabywających uprawnienia emerytalne, przechodzących do nowego pracodawcy w trybie artykułu 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz naruszających przepisy Kodeksu pracy. Strony Porozumienia ustalają, że w przypadku wystąpienia ewentualnych zwolnień pracowników administracji, negocjować będą pakiet osłony dla tej grupy pracowników.

2. Zarząd KW S.A. dokona analizy zatrudnienia do wielkości przyjętych w PTE na 2010 r. dla każdej jednostki organizacyjnej. Analiza ta będzie uwzględniała aktualną realizację zadań produkcyjnych i ich perspektywę w najbliższym okresie, warunki bezpieczeństwa pracy oraz ilość przyjętych absolwentów i stypendystów w bieżącym roku. W wyniku analizy wykazującej konieczność uzupełnienia zatrudnienia do niezbędnego poziomu Zarząd Spółki podejmie stosowne decyzje do dnia 28.10 br.

4. W roku 2010 przyrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w KW S.A.

wyniesie 3,0 % i zostanie osiągnięty poprzez dodanie do skutków przeniesionych z roku 2009 (1,2 % wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, Zarządzenie Prezesa Zarządu KW S.A. nr ZP/15/2010 z dnia 31.08.2010 r.) 1,8% w następujący sposób:  
1,1% - na zmniejszenie maksymalnych dysproporcji płacowych pomiędzy kopalniami KW S.A. do poziomu 49,02 zł/zatr/m-c - wg załącznika nr 1,  
0,7% - na fundusz motywacyjny dla kopalń.

5. Fundusz motywacyjny, o którym mowa w ust. 4, pozostaje w dyspozycji Zarządu KW S.A. z przeznaczeniem dla pracowników zatrudnionych w kopalniach, które osiągnęły pozytywne wyniki produkcyjno ekonomiczne, określone w PTE na 2010 r. Środki te zostaną rozdysponowane do końca 2010 r. i nie będą stanowić w latach następnych podstawy do określenia wzrostu wynagrodzeń w kopalniach, którym je przyznano. Środki przyznane danej kopalni zostaną wypłacone według regulaminu ustalonego przez kierownictwo kopalni i związku zawodowe do dnia 10 stycznia 2011 r.

6. W 2011 r. fundusz, o którym mowa w ust. 4 i 5 (odpowiadający wzrostowi przeciętnego wynagrodzenia o 0,70 %) pozostanie nadal w dyspozycji Zarządu i będzie wydatkowany na zasadach analogicznych do roku 2010.

7. Organizacje związków zawodowych powrócą do zerwanych negocjacji związanych z opracowanym przez Zarząd Spółki nowym motywacyjnym systemem płac mogącym zastąpić zasady określone w ust. 4-6. Termin zakończenia prac z tym związanych ustala się na 30 czerwca 2011 r. Efekty tych prac zostaną uwzględnione w formie odpowiednich zmian do "Porozumienia płacowego" z dnia 20 grudnia 2004r. Strony zobowiązują się także do kontynuacji negocjowania nowego ZUZP dla pracowników Kompanii Węglowej S.A.

8. W ramach polityki płacowej na lata 2011-2015 strony ustalają, iż corocznie negocjowany będzie poziom przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń dla pracowników Kompanii Węglowej S.A. w powiązaniu z sytuacją ekonomiczno finansową KW S.A. umożliwiającą zabezpieczenie środków pieniężnych na regulowanie zobowiązań publiczno-prawnych i wydatków niezbędnych do bezpiecznego prowadzenia ruchu zakładów górniczych.

Jednocześnie w związku z zawartym porozumieniem Związki Zawodowe działające w Kompanii Węglowej S.A. deklarują, że w bieżącym roku zachowany zostanie spokój społeczny.

Organizacje związków zawodowych:

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ "Solidarność" Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Górników w Polsce Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy "Kadra" Kompanii Węglowej S.A.

Komisja Międzyzakładowa Wolnego Związku Zawodowego "Sierpień 80" przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Pracowników Dołowych przy

Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego "Kontra" przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce "Przeróbka" Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Ratowników Górniczych w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna NSZZ "Solidarność 80" Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Ratowników Kompanii Węglowej S.A.

Związek Zawodowy Jedności Górniczej Zarząd Zakładowy przy Kompanii Węglowej S.A.

Zakładowa Organizacja Koordynacyjna Związku Zawodowego Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce przy Kompanii Węglowej S.A.

Zarząd Kompanii Węglowej S.A.

Wojewoda Śląski Zygmunt Łukaszczyk  
Przewodniczący Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego